

## **AZIENDA OSPEDALIERA REGIONALE "SAN CARLO" DI POTENZA**

*Via Potito Petrone – 85100 Potenza - Tel. 0971 - 61 11 11*

*Codice Fiscale e Partita IVA – 01186830764*

---

### **VERBALE DELEGAZIONE TRATTANTE DELLA DIRIGENZA DELL'AREA DELLE FUNZIONI LOCALI**

Il giorno 2 marzo 2021, previa convocazione da parte dell'Ufficio Relazioni Sindacali (nota prot. 9251 del 25.02.2021), alle ore 16:30, presso la Sala A sita al primo piano della Palazzina Accoglienza dell'Ospedale San Carlo di Potenza, si è tenuto un incontro della delegazione trattante della dirigenza dell'Area delle Funzioni Locali, finalizzato a dare avvio al negoziato per il Contratto Integrativo Aziendale.

Sono presenti:

per la parte pubblica: il Direttore Generale, il Direttore Amministrativo, il Direttore Sanitario, la dott.ssa Mecca (GRU) e il dr. Falasca (AAGG);

per la parte sindacale: la dr.ssa Petrone (da remoto) e l'ing. Galli per la FEDIR, la dr.ssa Scarano (da remoto) e l'ing. Palermo per la CGIL, il Sig. Locantore (da remoto) per la CISL, il dr. Costanzo (da remoto) per la DIREL.

Cura la verbalizzazione della seduta il dr. Falasca.

Introduce l'incontro il Direttore Generale che, dopo aver salutato i partecipanti, affronta la questione relativa alla insufficiente capienza del Fondo della retribuzione di posizione di cui all'art. 90 del nuovo CCNL dovuta, principalmente, al contemporaneo rientro dall'aspettativa di più dirigenti negli ultimi mesi, cui va aggiunta la necessità di provvedere al conferimento del primo incarico ai dirigenti che hanno superato il periodo di prova.

Il Direttore Generale evidenzia che, allo stato, l'Area PTA dell'AOR è organizzata su 6 strutture complesse e una struttura semplice, assegnate ad altrettanti dirigenti; vi sono poi 5 ulteriori dirigenti in servizio, tra cui una unità già titolare di struttura complessa con contratto scaduto e valutazione del collegio tecnico positiva, per un totale complessivo di 11 unità in servizio.

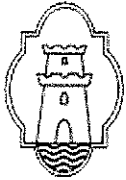
Considerata l'esiguità delle risorse del Fondo della retribuzione di posizione, che ha una dinamica di incremento/decremento secondo quanto previsto dall'art.11 del DL n. 35/2019 (cd. Decreto Calabria), la Direzione rappresenta l'impossibilità di conferire al già citato dirigente un incarico di pari grado e la necessità di un coinvolgimento dello stesso all'interno dell'Organizzazione in ambiti caratterizzati da minore complessità.

Al fine di rimpinguare il più volte richiamato Fondo della retribuzione di posizione per assicurare ai dirigenti allo stato privi di incarico quanto previsto dal CCNL, potrebbe utilizzarsi il 30 per cento del Fondo per la retribuzione di risultato, in applicazione del comma 10 dell'art. 91 dello stesso CCNL. Il Direttore Generale chiede, in sintesi, di valutare la soluzione realisticamente percorribile di recuperare il 30 per cento dal Fondo della retribuzione di risultato per finanziare una nuova struttura semplice da conferire al dirigente già titolare di struttura complessa, il cui incarico è scaduto e garantire al tempo stesso un incarico ai dirigenti che ancora ne sono privi, ovvero di ipotizzare soluzioni differenti.

Lo stesso Direttore Generale, nel comunicare che la questione sarà anche oggetto di discussione nell'incontro previsto in Regione giovedì 4 marzo p.v., chiede alla parte sindacale di esprimere, comunque, il proprio parere al riguardo.

Petrone (FEDIR) prende atto della problematica illustrata dal Direttore Generale e chiede di conoscere la tempistica dei rientri in servizio che si sono verificati; chiede, inoltre, di conoscere se tra i dirigenti in servizio vi sono incarichi a tempo determinato.

Il Direttore Generale fa presente che tra i dirigenti titolari di struttura complessa attualmente in servizio, due unità hanno un rapporto di lavoro a tempo determinato; l'eventuale cessazione non risolverebbe il problema, atteso che la risoluzione del rapporto di lavoro con l'Azienda porterebbe all'automatica riduzione, in quota parte, del Fondo della retribuzione di posizione (almeno fino al valore limite del fondo dell'anno 2018). Vi sono poi due ulteriori dirigenti con contratto a tempo



## AZIENDA OSPEDALIERA REGIONALE "SAN CARLO" DI POTENZA

Via Potito Petrone – 85100 Potenza - Tel. 0971 - 61 11 11

Codice Fiscale e Partita IVA – 01186830764

determinato e privi di incarico, di cui uno prossimo alla cessazione in quanto sostituito di un dirigente di imminente rientro dall'aspettativa.

Locantore (CISL), nell'evidenziare le perplessità in ordine alla possibilità che la Regione fornisca ulteriori ipotesi di soluzione della problematica illustrata dal Direttore Generale, conferma la piena fiducia della CISL nell'attuale Direzione aziendale, ritenendo la scelta prospettata la migliore tra quelle possibili. Rimarca, poi, l'importanza del nuovo CCNL per il giusto riconoscimento del ruolo dei dirigenti PTA dell'Azienda, che tanto stanno dando in particolar modo in questa situazione emergenziale.

Il Direttore Amministrativo fa presente che il Fondo della retribuzione di posizione parte dai 302 mila euro del provvisorio 2020 e si incrementa a 332 mila euro per effetto del rientro in servizio dall'aspettativa dell'undicesima unità dirigenziale, potendosi calcolare in circa 30 mila euro la quota annua pro-capite. Il Fondo della retribuzione di risultato ammonta a circa 40 mila euro.

Petrone (FEDIR), nel prendere atto delle ipotesi poste sul tavolo dalla Direzione aziendale, concorda con la possibilità di assegnare un incarico inferiore rispetto a quello di direttore di struttura complessa giunto a scadenza e con il conseguente finanziamento degli incarichi ai dirigenti aventi diritto.

Scarano (CGIL), nel prendere atto che l'ipotesi indicata dalla Direzione aziendale appare una scelta obbligata, chiede che venga comunque profuso ogni sforzo al fine di non penalizzare i pochi dirigenti dell'area PTA in servizio.

Petrone (FEDIR) invita la direzione a sfruttare ogni voce del nuovo CCNL che possa comportare incentivi alla Dirigenza PTA quali, ad esempio, la partecipazione ai proventi derivanti dall'attività di supporto all'ALPI (art.66, comma 1, lettera j) e i risparmi che possono derivare dai piani di razionalizzazione delle spese (art. 91, comma 4, lettera c) CCNL Area Funzioni Locali 2016-2018).

Costanzo (DIREL) condivide i ragionamenti sin qui espressi dagli intervenuti e dichiara la piena disponibilità della sigla sindacale rappresentata ai fini della soluzione della problematica.

**All'esito della discussione, le parti condividono la soluzione prospettata dalla Direzione aziendale che prevede, fatte salve le ulteriori eventuali ipotesi che dovessero emergere all'esito dell'incontro in programma giovedì 4 marzo p.v. in Regione, di procedere all'incremento del Fondo della retribuzione di posizione mediante l'utilizzo del 30 per cento delle risorse disponibili sul Fondo della retribuzione di risultato. La maggiore disponibilità di risorse acquisite al fondo ex art. 89 consentiranno così di conferire un incarico di struttura semplice al dirigente già titolare di struttura complessa con incarico scaduto e non rinnovabile, in mancanza di strutture complesse disponibili e, soprattutto, di capienza del Fondo della retribuzione di posizione.**

Prima della conclusione dell'incontro, il Direttore Amministrativo comunica che, alla stregua delle altre aree contrattuali, l'Azienda ha predisposto una bozza di regolamento per applicare l'istituto delle Ferie solidali che verrà trasmesso in uno al presente verbale.

Nel prossimo incontro, sarà discussa anche l'ipotesi di accordo da sottoscrivere ai fini della definizione della misura della retribuzione di risultato da corrispondersi al dirigente per lo svolgimento ad interim di incarico in sostituzione di altro dirigente assente per ferie, malattie o altro impedimento.

Alle ore 17.20 circa, la riunione si conclude.

Potenza, 2 marzo 2021.

PARTE SINDACALE	FIRMA
CGIL	SARANO PALERMO
CISL	FOCAUTORE
UIL	ASSENTE
FEDIR SANITA'	PETRONE GALLI
DIREL	COSTANZO

# DELEGAZIONE TRATTANTE AREA FUNZIONI LOCALI

## FOGLIO PRESENZE

---

PARTE PUBBLICA	FIRMA
DG	SI
DA	SI
DS	SI
MECCA	SI
FALASCA	SI