

AZIENDA OSPEDALIERA REGIONALE "SAN CARLO" DI POTENZA

Via Potito Petrone – 85100 Potenza - Tel. 0971 - 61 11 11

Codice Fiscale e Partita IVA – 01186830764

U.O.C. Affari Generali e Supporto Direzionale
Ufficio Relazioni Sindacali
e-mail: relazioni.sindacali@ospedalesancarlo.it

Prot. n. 20200046579
Tit. Cat. Cl.

Potenza, 25 NOV 2020

TRASMISSIONE A MEZZO POSTA ELETTRONICA
(Valida ai fini legali ex D.P.R. 11/2/2005, n. 68 e D. Lgs. 7/3/2005, n. 82 "Codice dell'Amministrazione Digitale")

Alla Delegazione Trattante di Parte Pubblica

Alla Delegazione Trattante di Parte Sindacale:

- RSU***
- OO.SS.: CGIL-CISL-UIL-FIALS-USB-FSI***

LORO SEDI

OGGETTO: Convocazione Delegazione Trattante Area Comparto.

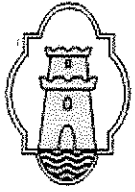
Le SS.VV. sono convocate all'incontro che si terrà venerdì 27 novembre 2020, alle ore 12:00, presso la sala Auditorium dell'Ospedale San Carlo di Potenza, per la trattazione del seguente ordine del giorno:

- 1. Accordo Progressioni Economiche Orizzontali 2020;***
- 2. Reclutamento di personale;***
- 3. Varie ed eventuali.***

In ottemperanza alle vigenti disposizioni governative atte a prevenire, mediante il divieto di assembramenti, la diffusione del contagio da COVID-19, si invitano le SS.VV. a rispettare, durante l'incontro, le misure di distanziamento vigenti.

Cordiali saluti.

Il Direttore UOC
dott. Davide Falasca



DELEGAZIONE TRATTANTE AREA COMPARTO

VERBALE DELLA RIUNIONE DEL GIORNO 27.11.2020

Il giorno 27.11.2020, previa convocazione da parte dell'Ufficio Relazioni Sindacali (nota prot. 46579/2020), alle ore 12.00, presso l'Auditorium dell'Ospedale San Carlo, si è tenuto un incontro della Delegazione Trattante dell'Area del Comparto, per discutere i seguenti punti all'ordine del giorno:

- 1) Accordo progressioni economiche orizzontali;
- 2) Reclutamento di personale;
- 3) Varie ed eventuali.

Sono presenti i sottoscrittori del foglio di presenza allegato al presente verbale (Cfr. all. 1), parte integrante e sostanziale del presente verbale, redatto a cura della Dr.ssa Stefania Bisaccia dell'UOC Affari Generali e Supporto Direzionale.

Introduce la seduta il Commissario dell'AOR, Ing. Giuseppe Spera, il quale, nel presentare l'ipotesi di Accordo di cui al punto 1 all'ordine del giorno, evidenzia che nell'Allegato B riportante i criteri di graduazione è presente un refuso al punto n. 4, in quanto, in sede di tavolo tecnico, era stato convenuto di prevedere un abbattimento del punteggio di 5 punti percentuali per ogni mese o frazione di mese. I rappresentanti sindacali concordano e, pertanto, si procede ad apportare la conseguente correzione all'ipotesi di Accordo.

Il Commissario, poi, chiede ai presenti se ci sono ulteriori proposte di modifiche all'Accordo.

SUMMA (CGIL): in riferimento al criterio n. 1 (Anzianità di servizio), chiede che sia attribuito 1 punto per ogni anno negli ultimi 10 anni anziché 0,50 punti. negli ultimi 20 anni.

COMMISSARIO: precisa che potrebbe essere incongruo rispetto al criterio adottato in relazione alla permanenza nella fascia.

VERRASTRO (UIL): Propone di attribuire 0,5 per un massimo di 5 punti.

SARLI (UIL): propone 0,5 per anno per un massimo di 5 punti ovvero 1 punto per anno per un massimo sempre di 5 punti.

GUGLIELMI (UIL): evidenzia che l'obiettivo è quello di creare un meccanismo che consenta a tutti quelli che hanno una valutazione positiva di ottenere il beneficio della progressione economica e che negli enti locali questo obiettivo è stato perseguito valorizzando l'anzianità di permanenza nella fascia. Pertanto, rappresenta, che la proposta della UIL è: 0,5 per anno per un massimo di 5 punti. ovvero 1 punto per anno per un massimo di 5 punti per l'anzianità di servizio; i punti in meno dovranno essere spostati sulla valutazione individuale.

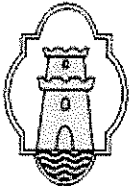
LOCANTORE (CISL): precisa che l'obiettivo comune è quello di consentire ai giovani di conseguire il beneficio della PEO per cui ben vengano le modifiche.

COSTANZO (FIALS): rappresenta che a suo parere la proposta ideale è quella del tavolo tecnico perché se si cambiano i criteri comunque il risultato sarà falsato e non si riuscirà a perseguire una rotazione. Propone, quindi, che l'anzianità di servizio sia valutata come stabilito dal tavolo tecnico.

LOVALLO (RSU): Concorda con Costanzo.

LASALVIA (USB): sostiene che, modificando il criterio di valutazione dell'anzianità, potrebbe non vedersi raggiunto l'obiettivo della rotazione tra i dipendenti che conseguono la PEO.

MECCA (FSI): dichiara che la FSI è favorevole alla proposta di modifica volta ad attribuire 0,5 punti ad anno di anzianità di servizio per un massimo di 5 punti.



AZIENDA OSPEDALIERA REGIONALE "SAN CARLO" DI POTENZA

Via Potito Petrone – 85100 Potenza - Tel. 0971 - 61 11 11

Codice Fiscale e Partita IVA – 01186830764

COMMISSARIO: precisa che se lo spirito è quello di valorizzare la permanenza nella fascia si dovrebbe mantenere il punteggio relativo all'anzianità di servizio come stabilito dal tavolo tecnico.
LAVALLE (FIALS): Propone di prevedere un massimo di 7 punti per l'anzianità di servizio, aggiungendo i 3 punti residuali all'anzianità di fascia.

Le parti, in esito al dibattito, concordano di approvare la proposta di Lavalle (FIALS).

COSTANZO (FIALS): Propone di eliminare la decurtazione del punteggio nel caso di aspettativa non retribuita per motivi familiari per non penalizzare ulteriormente questa categoria di dipendenti.

I rappresentanti sindacali presenti concordano con COSTANZO (FIALS) e chiedono che la decurtazione di punteggio sia effettuata solo nel caso di aspettativa per svolgimento di incarico presso altro ente o per comando o distacco.

COMMISSARIO: evidenzia che nel tavolo tecnico le risorse erano state ripartite per ruolo e per categoria. Chiede ai rappresentati sindacali se concordano.

Tutti i rappresentanti sindacali concordano.

COMMISSARIO: precisa che sempre nell'ambito del tavolo tecnico si era concordi nella ripartizione per teste. Chiede, pertanto, ai presenti se sono tutti d'accordo.

MECCA (FSI): chiede che non siano accorpati i profili B/BS e D/DS.

COMMISSARIO: Chiede se tutti i presenti siano concordi con quanto dichiarato da Mecca.

Tutti le sigle sindacali concordano, ad eccezione della FIALS che esprime sul punto il proprio dissenso.

Il Direttore Amministrativo, Dott.ssa PESARINI, mostra ai presenti una simulazione, chiarendo che ove si procedesse per importo e non per teste, potrebbero risultare favorite le fasce più alte mentre, se si procede per il numero di persone all'interno di ogni categoria e fascia, dovrebbero risultare favorite le fasce più basse.

VERRASTRO (UIL): per la UIL deve essere approvato il criterio per teste.

DE STEFANO (CGIL): propone che sia approvato il criterio per importi.

Si procede a votazione sul predetto criterio, teste/importo.

A maggioranza le parti approvano il criterio per teste.

COMMISSARIO: apre il dibattito sulla distribuzione dei resti e/o residui proponendo di distribuirli tra coloro che hanno il punteggio più alto e che non beneficerebbero della fascia, proprio per perseguire finalità meritocratiche.

VERRASTRO (UIL): propone che i resti e i residui siano distribuiti nella categoria contrattuale più numerosa.

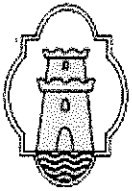
Anche gli altri rappresentanti sindacali concordano su tale distribuzione.

Dopo ulteriore dibattito, le parti, tenuto conto che il criterio più meritocratico è quello che prevede la distribuzione dei resti tra coloro che hanno il punteggio più alto e che non ne beneficerebbero al netto dei resti, decidono di attribuire i resti alla predetta categoria.

COMMISSARIO: precisa che bisogna discutere delle somme disponibili per la PEO 2020. Fa presente che l'importo di che trattasi non è pari a 270.000,00 euro, come ipotizzato nella seduta del tavolo tecnico, ma pari a 400.000,00 euro.

I rappresentanti sindacali chiedono che il predetto importo sia ulteriormente elevato.

COMMISSARIO: Dichiaro che l'importo complessivo da destinare alla PEO 2020 sarà elevato a 420.000,00 euro.



AZIENDA OSPEDALIERA REGIONALE "SAN CARLO" DI POTENZA

Via Potito Petrone – 85100 Potenza - Tel. 0971 - 61 11 11

Codice Fiscale e Partita IVA – 01186830764

La Dr.ssa MECCA (Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane): evidenzia che l'accordo potrà ritenersi efficace solo a seguito della verifica di compatibilità economico finanziaria da parte del Collegio Sindacale, chiamato ad esprimere il proprio parere al riguardo.

Il Dott. FALASCA procede a dare lettura del testo finale dell'accordo, a seguito delle modifiche effettuate in data odierna.

Le parti procedono alla sottoscrizione dell'Accordo definitivo, ferme restando le singole posizioni di dissenso riportate nel presente verbale.

La UIL chiede che sia allegata al verbale una nota riguardante le problematiche degli OSS di Melfi (cfr. all. 2); la nota allegata è sottoscritta dal RSU Errico Vito.

COMMISSARIO: introduce il secondo punto all'ordine del giorno, relativo al reclutamento di personale, che riguarda soprattutto i reparti Covid, tenuto conto che i posti letto dedicati sono 220 e che pertanto c'è bisogno di personale adeguato. Precisa che l'Azienda sta utilizzando le graduatorie disponibili ma che, allo stato, non si è riusciti ad intercettare tutto il personale necessario. Rappresenta, poi, che è stata adottata una delibera per assumere personale alle dipendenze del San Carlo a tempo determinato ed utilmente collocato in graduatorie di altre Aziende. Inoltre, è stato richiesto a tutte le U.O. di mettere a disposizione personale per i reparti Covid ma che, ad oggi, non è pervenuto alcun riscontro positivo. Evidenzia, poi, che la Direzione Aziendale ha anche richiesto alla società interinale affidataria della gara regionale, pur non avendo ancora formalmente preso atto dell'aggiudicazione della gara bandita dalla SUARB, quali sono i tempi per l'effettiva somministrazione di personale; sottolinea, inoltre, che si sta cercando di utilizzare tutti gli strumenti possibili per sopperire alle carenze di personale, ivi compresi gli istituti dello straordinario e delle prestazioni aggiuntive. Precisa di aver inserito all'ordine del giorno l'argomento in questione con la finalità di acquisire il parere delle Organizzazioni sindacali al riguardo.

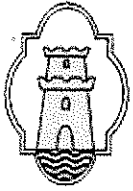
ERRICO (UIL): rappresenta che ci sono lavoratori a tempo determinato che non sanno ancora se il loro contratto sarà oggetto di rinnovo o meno a fine anno e che ci sono numerose migrazioni verso altre regioni che stipulano contratti più lunghi, fino a 36 mesi.

COMMISSARIO: dichiara che procederà ad operare una verifica al riguardo, pur dubitando che i contratti in questione possano essere prorogati per un termine che va al di là del termine finale dello stato di emergenza che, ad oggi, è fissato ancora al 31 gennaio 2021. In ordine, poi, alle scadenze contrattuali, precisa che, se si tratta di poche unità, non dovrebbero esserci particolari problemi a garantire una proroga oltre il 31.12.2020.

VERRASTRO (UIL): chiede che venga posta in discussione, oltre alla carenza di personale, anche la problematica della sicurezza del personale in tempi di Covid. In ordine alla carenza di personale manifesta assenso rispetto alle azioni poste in essere dalla Direzione Strategica. Chiede, poi, che sia precisato, nell'avviso di ricognizione del personale a tempo determinato presenti in graduatorie di altre Aziende, che l'avviso si riferisce anche agli OSS.

COMMISSARIO: esprime prudenza sull'utilizzo del predetto istituto, di carattere eccezionale, anche per reclutare gli OSS, in quanto non gli risulta una carenza così drammatica.

LOCANTORE (CISL): manifesta il proprio apprezzamento per l'attuale Direzione Aziendale che è finalmente riuscita nella quantificazione definitiva dei fondi 2018 e 2019 e provvisori per il 2020. Precisa che la CISL aveva manifestato criticità in ordine al reclutamento di personale programmando una manifestazione per il 1 dicembre p.v. Questa manifestazione, rileva, è stata revocata perchè il 30 novembre l'Assessore alla Sanità ha convocato le OO.SS. Ribadisce che l'Azienda sta mettendo in campo azioni positive ma preannuncia altresì che il 30 novembre sarà



AZIENDA OSPEDALIERA REGIONALE "SAN CARLO" DI POTENZA

Via Potito Petrone – 85100 Potenza - Tel. 0971 - 61 11 11

Codice Fiscale e Partita IVA – 01186830764

adottato, a livello regionale, un protocollo di intesa che avrà ad oggetto anche il reclutamento di personale. In merito a tale aspetto la Regione Basilicata deve assumersi tutte le responsabilità, non scaricando alle Aziende il problema in toto.

COMMISSARIO: chiede ai presenti se, a loro parere, c'è qualcosa che si potrebbe fare ma che non si sta facendo.

LOCANTORE (CISL): dichiara che l'Azienda ha posto in essere numerose azioni ma che è necessario un intervento di competenza della Regione Basilicata.

LAVALLE (FIALS): mostra il proprio apprezzamento per l'iniziativa di ricognizione del personale che l'Azienda ha avviato su proposta della FIALS ma chiede che venga fatta una stabilizzazione anche degli OSS. Suggestisce, poi, che venga pubblicato un avviso di manifestazione di interesse con termine di 10 giorni per accelerare il reclutamento di personale già inserito in graduatorie di altre Aziende ed attualmente alle dipendenze a tempo determinato del San Carlo.

COMMISSARIO: reputa che la strada giuridicamente più corretta è quella di procedere per chiamata diretta, rispettando sempre l'ordine della graduatoria.

LOCANTORE (CISL): dichiara che anche la CISL si associa alla proposta della UIL e della FIALS di estendere l'avviso di ricognizione anche agli OSS, oltre che alla stabilizzazione degli stessi.

La Dr.ssa PESARINI precisa che l'Azienda sta avviando le procedure di stabilizzazione.

GUGLIELMI (UIL): rappresenta che la direzione strategica sta mettendo in campo tutte le azioni possibili per cui ben venga anche l'avviso di manifestazione di interesse. In ordine al lavoro interinale, nonostante lo stesso per la UIL rappresenti un tabù, occorre considerare che si tratta di una situazione di emergenza e che, pertanto, anche la predetta soluzione potrebbe essere praticata dall'Azienda. Segnala, poi, che il 30 novembre, al tavolo regionale, potrà essere analizzata, fra le altre, anche l'ipotesi di utilizzo del lavoro interinale. Sulle stabilizzazioni dichiara di essere favorevole e reputa necessario che l'Azienda proceda in tal senso.

SUMMA (CGIL): la carenza di infermieri è un dato di fatto e non è paragonabile a quella di altre figure come gli OSS. Suggestisce alla Direzione di fare contratti a lunga scadenza partendo almeno con un primo contratto di 12 mesi e di avviare subito un concorso e la procedura di mobilità per almeno il 20% delle scoperture di organico. In ordine all'utilizzo di lavoro interinale precisa che, in mancanza di alternative valide, anche la CGIL è d'accordo all'utilizzo di tale forma di lavoro, ma esclusivamente per casi e tempi ristretti, in modo da non istituzionalizzarla.

LOVALLO (RSU): dichiara che a prescindere dalla ricognizione che va estesa anche agli OSS, qualche decisione rapida va presa a livello di presidi periferici, nel senso di prevedere l'apertura di reparti Covid anche nei presidi territoriali.

COMMISSARIO: precisa che interrompere delle attività o spostare i reparti covid rappresentano delle decisioni impattanti sui pazienti, trattandosi di servizi essenziali; il tutto deve essere oggetto di attenta valutazione oltre che di un sopralluogo preliminare per verificare la sussistenza delle condizioni di fattibilità. Rappresenta, poi, che un determinato numero di pazienti sarà trasferito nei presidi territoriali ma che si tratta di un'operazione che si sta ponendo in campo quale *extrema ratio*.

ERRICO (UIL): propone di chiedere al personale la propria disponibilità allo spostamento ma reputa che saranno poche le unità di personale che manifesteranno disponibilità allo spostamento.

COMMISSARIO: dichiara la propria disponibilità in tal senso.



AZIENDA OSPEDALIERA REGIONALE "SAN CARLO" DI POTENZA

Via Potito Petrone – 85100 Potenza - Tel. 0971 - 61 11 11

Codice Fiscale e Partita IVA – 01186830764

COSTANZO (FIALS): dichiara di non avere le idee chiare sui criteri utilizzati per assegnare il personale sui vari reparti Covid; precisa che è giusto recuperare personale per i reparti Covid ma che bisogna anche tener presente che ci sono reparti come la reumatologia dove le unità in servizio attualmente sono pochissime. Rileva che non c'è un percorso valido di gestione e inserimento del personale neo-assunto.

COMMISSARIO: replica precisando che non ci sono reparti senza scoperture e che le situazioni che si stanno verificando di scarsità di personale nei singoli turni devono essere considerate e valutate in ragione e nell'ottica dell'emergenza in essere.

COSTANZO (FIALS) e Lovallo (RSU) chiedono, poi, la chiusura di alcuni reparti per far fronte all'emergenza Covid.

Il Direttore Sanitario, Dott.ssa **BELLETTIERI**, precisa che una rimodulazione del personale va fatta e che da quando ha assunto le funzioni di Direttore Sanitario ha avviato tale attività. In tale fase c'è una nuova Direzione strategica e ci sono nuovi percorsi che saranno via via attivati. Chiede, pertanto, un po' di comprensione per la fase emergenziale che si sta vivendo, e che le OO.SS. vengano incontro alla Direzione in tal senso.

COSTANZO (FIALS): evidenzia che o c'è la cultura di inserimento del neoassunto o non c'è. In ordine alle prestazioni aggiuntive chiede che vi sia uniformità, trasparenza e linearità.

GUGLIELMI (UIL): Da atto alla Direzione Sanitaria di aver fatto molto ma, al contempo, dichiara che il San Carlo si è trovato in difficoltà nella seconda ondata Covid più che nella prima perché alcune azioni non sono state poste in essere dallo Stato e dalla Regione. Al momento, tuttavia, ritiene che la pressione sul San Carlo si stia allentando.

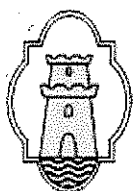
Rappresenta, quindi, che le ulteriori azioni da porre in essere debbano essere calibrate in relazione all'andamento dell'epidemia e sulla base del predetto elemento andranno prese le eventuali decisioni di chiusura e/o di spostamento di reparti in altri presidi. Al riguardo, ricorda che ancora non si è riusciti a fornire una risposta chiara e precisa sulla mission dell'ospedale di Pescopagano.

Prosegue chiedendo alla Direzione di definire i percorsi in sicurezza e, inoltre, di procedere alla costituzione del comitato di sorveglianza.

COMMISSARIO: replica sulla situazione di Pescopagano evidenziata da Guglielmi chiarendo che lo stesso Dr. Schettini, primario a Pescopagano, in pieno spirito di abnegazione si è offerto di fare delle ore in più a Potenza per consentire l'apertura del reparto di pneumologia Covid, garantendo al contempo il normale orario di lavoro per mantenere aperto l'ambulatorio anche a Pescopagano.

MECCA (FSI): precisa di non aver nulla da eccepire sulle politiche aziendali in materia di reclutamento di personale e che buona parte delle problematiche derivano dalla scelta regionale di individuare quali ospedali covid Potenza e Matera. Prosegue dichiarando che le problematiche di reclutamento di personale derivano dal fatto che l'Ospedale di Potenza, a suo parere, è diventato poco appetibile per i medici e per il personale infermieristico da quando è stato ridimensionato nella sua propensione all'alta specialità. Evidenzia piena consapevolezza delle situazioni di difficoltà che l'ospedale deve affrontare ma reputa inutile qualunque discussione se non si parte da una seria riorganizzazione.

COMMISSARIO: rappresenta che la situazione non è da ritenersi drammatica perché l'ospedale sta reggendo in maniera eccellente all'impatto del Covid e sta rispondendo in maniera eccellente in un momento in cui in Basilicata i positivi sono molti di più della prima ondata Covid. Precisa che, essendo la Regione di piccole dimensioni, forse la scelta migliore sarebbe stata quella di individuare un ospedale Covid ed uno non Covid tra Potenza e Matera ma che anche in tal caso sarebbe stata difficile la gestione della fase emergenziale.



AZIENDA OSPEDALIERA REGIONALE "SAN CARLO" DI POTENZA

Via Potito Petrone – 85100 Potenza - Tel. 0971 - 61 11 11

Codice Fiscale e Partita IVA – 01186830764

MECCA (FSI): dichiara che se il San Carlo sta reggendo bene è per merito di tutto il personale.

SARLI (UIL): chiede cosa verrà pagato, oltre all'ordinario, nella mensilità di dicembre.

COMMISSARIO: Precisa che, in ordine al 10% della restante parte degli incentivi covid che la Regione dovrebbe assegnare al San Carlo non vi è stato ancora certezza definitiva.

La Dr.ssa PESARINI evidenzia che è ancora incerta la possibilità che possa essere pagata la produttività 2019 perché non si è ancora concluso il ciclo della performance.

VERRASTRO (UIL): Chiede che venga pagato l'incentivo Covid almeno alla fascia A.

La Direzione strategica si impegna a pagare entro dicembre ma propone di riconvocare a stretto giro un incontro per analizzare il riparto delle ore.

La Dr.ssa MECCA precisa che sicuramente saranno pagate le PEO 2019.

COMMISSARIO: propone di riconvocarsi per martedì 1 dicembre p.v. alle ore 17.30.

Le parti concordano.

SARLI (UIL): segnala che da febbraio ad oggi non è stato pagato lo straordinario dei tecnici del laboratorio di microbiologia. Chiede, poi, i tempi dell'avviso di ricognizione e delle stabilizzazioni.

COMMISSARIO: In ordine alla questione degli avvisi assicura tempi celeri ed in ordine al mancato pagamento dello straordinario chiede di verificare che le procedure siano state concluse correttamente e che tutti gli atti prodromici alla liquidazione siano stati predisposti.

COSTANZO (FIALS): solleva la questione dei parcheggi precisando che ci sono colleghi di turno il sabato che sono costretti a pagare il parcheggio.

COMMISSARIO: Al riguardo comunica che, al riguardo, sono pervenute le note di due sigle sindacali e che le stesse sono state trasmesse all'Ufficio tecnico per provare ad individuare una soluzione, tentando di raggiungere un accordo con la società che gestisce il parcheggio.

Alle ore 16.30 la riunione termina e la discussione viene aggiornata a martedì 1 dicembre 2020 alle ore 17.30.

Handwritten signatures at the top of the page.

disponibili";

- richiamato, altresì, l'art. 3 del CCNL 10/04/2008, al cui primo comma si stabilisce che, ai fini della progressione economica orizzontale di cui al comma 4 dell'art. 35 del CCNL 7.4.1999, i dipendenti devono essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi;

- richiamato, inoltre, l'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 150 del 27/10/2009, il quale stabilisce che: *"Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione"*;

- ritenuto opportuno valorizzare lo sviluppo professionale dei dipendenti, dando luogo alla selezione per il conferimento delle progressioni economiche e alla preventiva condivisione di principi e criteri utili a garantirne la regolarità e la rispondenza alla predetta cornice normativa;

- dato atto:

- che, in data 21.05.2018 è stato sottoscritto il CCNL relativo al personale del comparto sanità triennio 2016-2018;
- che l'art. 8, c. 5 lett. c) demanda alla contrattazione integrativa aziendale i criteri per la definizione delle procedure delle progressioni economiche;

accertato:

- che vi sono tutti gli elementi per procedere alla negoziazione in ordine ai criteri per la progressione economica orizzontale;

- rilevato:

- che, a tal fine, con nota Prot. n. 46579 del 25/11/2020, si è provveduto a convocare la Delegazione Trattante di Parte Pubblica e di Parte Sindacale del Comparto per attivare la relativa negoziazione in data 27/11/2020;
- che, nella medesima seduta, le Delegazioni Trattanti hanno sottoscritto la relativa ipotesi di accordo;

Extensive handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large circular stamp.

CONVENGONO

- a) di prevedere, nell'anno 2020, una selezione per il riconoscimento della fascia retributiva superiore per il personale del comparto titolare dei requisiti previsti e previa valutazione selettiva basata sugli elementi di cui all'art. 35 del CCNL 07/04/1999;
- b) di stabilire che le risorse disponibili per le Progressioni Economiche anno 2020 sono pari ad € 420.000,00 e che le stesse saranno utilizzate per garantire l'attribuzione della progressione economica orizzontale, con decorrenza 01/01/2020, ad un numero di dipendenti collocati in ordine di graduatoria utile fino al raggiungimento della capienza delle risorse medesime a valere sul Fondo premialità e fasce anno 2020, di cui all'art. 81 del CCNL 21/05/2018;
- c) di precisare che tali risorse saranno distribuite in maniera proporzionale al numero di dipendenti presenti in ciascuna graduatoria secondo la seguente formula:

risorse complessive

numero totale dipendenti in graduatoria

X numero dipendenti di ciascuna graduatoria

le eventuali risorse che residueranno da ciascuna graduatoria confluiranno in un unico fondo-resti che sarà utilizzato per attribuire la progressione economica ai primi non assegnatari di fascia tra tutti i ruoli e categorie contraddistinti con il punteggio più alto.

- d) di adottare, quali requisiti di accesso alla selezione per l'anno 2020, i criteri indicati nell'allegato "A", costituente parte integrante della presente intesa;
- e) di adottare, quali requisiti di valutazione ai fini della formulazione della graduatoria, i criteri indicati nell'allegato "B", costituente parte integrante della presente intesa;
- f) di prevedere che, in caso di ex-aequo nel punteggio, saranno utilizzati i seguenti ulteriori criteri per il riconoscimento della fascia retributiva superiore:
1. Anzianità di assunzione presso l'AOR e strutture Ospedaliere confluite (prevale quella più vecchia);
 2. Anzianità di permanenza nella posizione economica di appartenenza (prevale quella più vecchia);
 3. Data di nascita (prevale quella più vecchia).


Le Parti si danno espressamente atto che il presente accordo è subordinato alla necessaria preliminare verifica, da parte del Collegio Sindacale, della sua compatibilità economico finanziaria in relazione alla Deliberazione n. 1208 del 18/11/2020 di rideterminazione definitiva dei fondi contrattuali del Comparto degli anni 2018 - 2019 e costituzione provvisoria dei fondi contrattuali del Comparto dell'anno 2020.

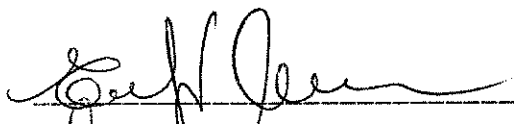
Le Parti concordano, infine, di riassorbire nell'acquisizione della fascia retributiva superiore eventuali assegni ad personam (riassorbibili).

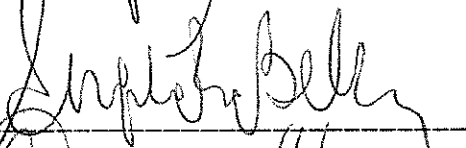
Si allegano, quali parti integranti e sostanziali del presente verbale di accordo stralcio, l'allegato "A" riportante i criteri di accesso e l'allegato "B" riportante i criteri di graduazione ai fini dell'attribuzione del punteggio.

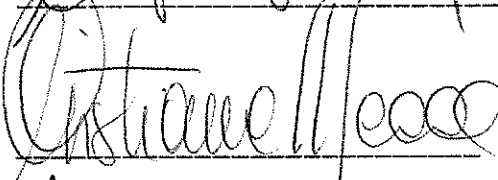
Potenza, 27 Novembre 2020

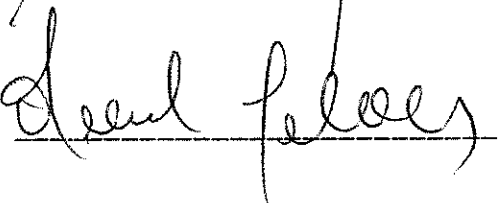
La Delegazione di Parte Pubblica



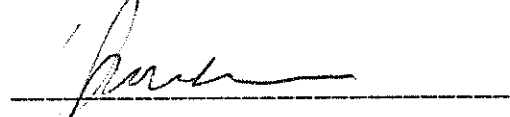


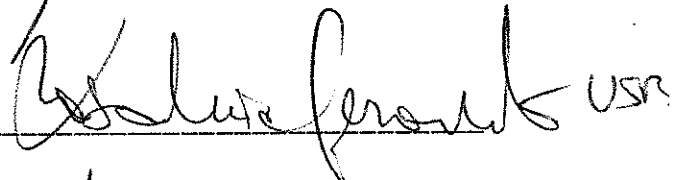


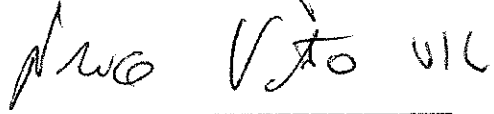


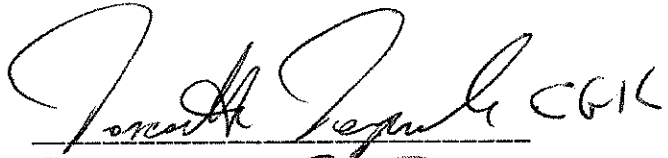


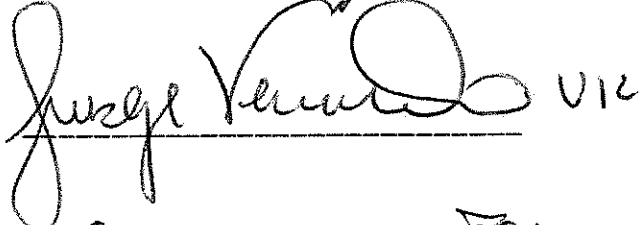
La Delegazione di Parte Sindacale

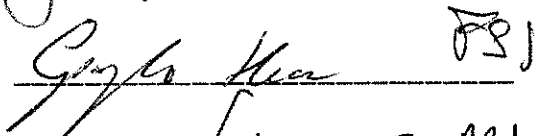


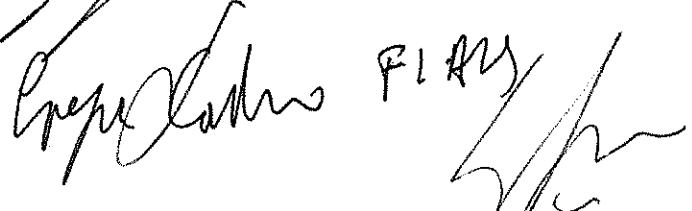
 USR

 VIC

 CGIC

 VIC

 FSJ

 FIAS

Luigi CGIL

Antonio CISL

Stefano

Luigi FIAC

Antonio CGIL

Antonio CISL-FA

Luigi CISL

Antonio FIAC

Luigi (CISL)

**PROGRESSIONI ORIZZONTALI ANNO 2020
CRITERI DI ACCESSO ALLA SELEZIONE**

Nel rispetto dei principi sanciti dall'art. 35 del CCNL 07/04/1999 alla selezione per il riconoscimento della fascia retributiva superiore saranno ammessi i dipendenti in possesso dei seguenti requisiti:

| | REQUISITO | DETTAGLIO |
|---|--|--|
| 1 | Essere dipendente dell'AOR a T.I. alla data del 1/1/2020 da almeno un biennio | <p>Esclusi: i dipendenti che, alla data del 1.01.2020, risultano collocati in aspettativa senza retribuzione, ex art. 12, comma 8, del C.C.N.L. 20.09.2001, integrativo del 7.4.1999 (per vincita di concorso o per incarico presso altro Ente).</p> <p>Inclusi: dipendenti che, alla data del 1.01.2020, risultano in malattia, gravidanza anche anticipata, congedo parentale, congedo ex lege 104/92 e/o in aspettativa per ricongiungimento coniuge, nonché il personale transitato in A.O.R. in attuazione della L.R. 2/2017.</p> |
| 2 | Non aver avuto una valutazione negativa nel biennio precedente | |
| 3 | Non essere in fascia economica massima | |
| 4 | Non aver ricevuto provvedimenti disciplinari superiori al rimprovero verbale nel corso del biennio precedente all'attribuzione | |

[Handwritten signatures and notes at the bottom of the page, including names like 'Daccorosso', 'Mucetta', and others.]

Allegato B
PROGRESSIONI ORIZZONTALI ANNO 2020
CRITERI DI GRADUAZIONE

| | CRITERIO | DETTAGLIO - PESATURA |
|---|--|--|
| 1 Esperienza Professionale | Anzianità di servizio a tempo indeterminato presso l'AOR, ivi compresi i presidi confluiti ex l.r. 2/2017 massimo punti 7 (solo rapporti di lavoro a tempo indeterminato anche se non continuativi) | Calcolata a partire dalla data di prima assunzione al 31/12/2019 (validi tutti i profili professionali nel ruolo): <u>0,5 punti per ogni anno di servizio</u> *N.B.: per gli anni di servizio non interi il punteggio sarà attribuito in dodicesimi |
| 2 Esperienza corrente | Permanenza nella fascia di appartenenza massimo punti 39 | fino a 3 anni = 1 punto per anno dal 4° anno = 3 punti per anno *N.B.: per gli anni di servizio non interi il punteggio sarà attribuito in dodicesimi |
| 3 Performance | Valutazione individuale anno 2019 o, in mancanza, ultima conseguita Massimo punti 54 | punteggio da 46 a 50: 54 punti punteggio da 36 a 45: 45 punti punteggio da 26 a 35: 35 punti |
| 4 Decurtazioni | Riduzioni di punteggio per particolari circostanze | I dipendenti che nell'anno 2019 hanno fruito di periodi di aspettativa senza retribuzione, ex art. 12, comma 8, del C.C.N.L. 20.09.2001, integrativo del 7.4.1999 (per vincita di concorso o per incarico presso altro Ente), subiranno una decurtazione nel punteggio complessivo attribuito pari a - 5 punti percentuali per ogni mese o frazione di mese di aspettativa. Analogha decurtazione si applica ai dipendenti che, durante l'anno 2019, hanno prestato servizio presso altre Aziende/Enti in posizione di comando e/o distacco. |


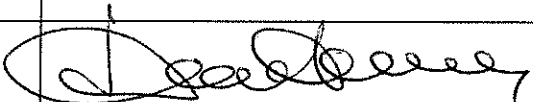
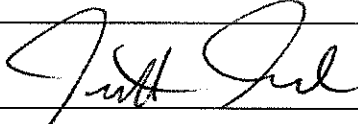

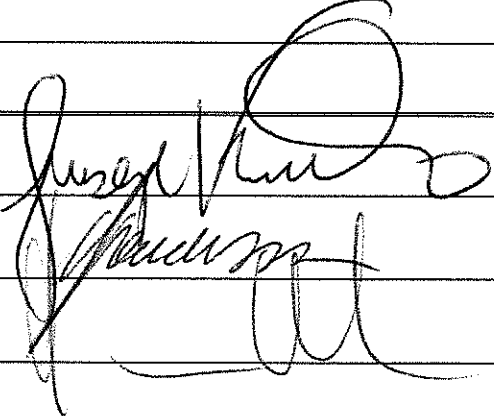
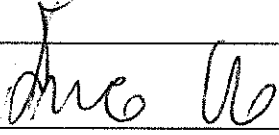

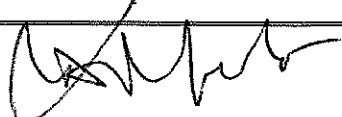


FOGLIO DI RILEVAZIONE PRESENZE - RIUNIONE SINDACALE DEL 27/11/2020 - ore 12,00

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA - AREA COMPARTO

| COGNOME | NOME | RUOLO | FIRMA |
|--------------------|------------|---------------------------|-------|
| Ing. Spera | Giuseppe | Direttore Generale | |
| Dr.ssa Pesarini | Eufrasia | Direttore Amministrativo | |
| Dr.ssa Bellettieri | Angela Pia | Direttore Sanitario | |
| Dr.ssa Mecca | Cristiana | Direttore U.O.C. GRU | |
| Dott. Falasca | Davide | Direttore U.O.C. AA GG | |
| Dott. Milione | Vito | Dirigente Ser. Infermier. | |
| | | | |
| | | | |

RAPPRESENTANZA UNITARIA SINDACALE (R.S.U. 2018)

| COGNOME | NOME | SIGLA | FIRMA |
|---|------------------|---------------|---|
|  | | | |
| 1 Sig. Summa | Donato | C.G.I.L. |  |
| 2 Sig. Latorraca | Rocco | C.G.I.L. | |
| 3 Sig. Cantarella | Nicola | C.G.I.L. | |
| 4 Sig.ra Di Tolla | Maria Antonietta | C.G.I.L. | |
| 5 Sig. Pascaretta | Pasquale | C.G.I.L. |  |
| 6 Sig. Cantisani | Rosario | C.G.I.L. | |
| 7 Sig.ra Scioscia | Nunzia | C.G.I.L. | |
|  | | | |
| 1 Sig. Verrastro | Giuseppe | U.I.L. F.P.L. |  |
| 2 Sig. Gamma | Francesco | U.I.L. F.P.L. | |
| 3 Sig. Sarli | Gerardo | U.I.L. F.P.L. | |
| 4 Sig. Guerra | Gabriele | U.I.L. F.P.L. | |
| 5 Sig. Guarino | Antonio | U.I.L. F.P.L. | |
| 6 Sig. Iannella | Saverio | U.I.L. F.P.L. | |
| 7 Sig. Sinisgalli | Rocco | U.I.L. F.P.L. | |
| 8 Sig. Errico | Vito | U.I.L. F.P.L. |  |
| 9 Sig. Fierravanti | Raffaele | U.I.L. F.P.L. | |
| 10 Sig. Annunziata | Vincenzo | U.I.L. F.P.L. | |
|  | | | |
| 1 Sig. Tomacci | Camillo | U.S.B. | |
| Sig. LAVALLA | GERARDO | USB |  |



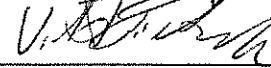
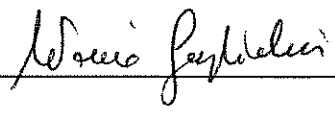


| | | | | | | |
|---------------------|-----------------------|---------------|---------------|------------------|----------------------|--|
| 1 | Sig. Galasso | Pierangelo | C.I.S.L. F.P. | | | |
| 2 | Sig. Locantore | Pasquale | C.I.S.L. F.P. | | | |
| 3 | Sig. Pirrone | Rocco Antonio | C.I.S.L. F.P. | | | |
| 4 | Sig. Summa | Salvatore | C.I.S.L. F.P. | | | |
| 5 | Sig. Melillo | Vito | C.I.S.L. F.P. | | | |
| 6 | Sig. Uva | Enzo | C.I.S.L. F.P. | | | |
| FARABONE | | | | ROCCO | CISL F.P. | |
| 1 | Sig. Mecca | Giampaolo | U.S.A.E. | | | |

RAPPRESENTANZA UNITARIA SINDACALE (R.S.U. 2018)

| COGNOME | NOME | SIGLA | FIRMA | |
|---------------------|-----------------------|-------------------|-------|--|
| | | | | |
| 1 | Sig.ra Lavalle | Angela | FIALS | |
| 2 | Sig. Costanzo | Giuseppe | FIALS | |
| 3 | Sig. Martinese | Antonio | FIALS | |
| 4 | Sig. Melato | Vincenzo | FIALS | |
| 5 | Sig. Basilio | Giuseppe | FIALS | |
| 6 | Sig. Pace | Giovanni Battista | FIALS | |
| ALTRE SIGLE | | | | |
| Sig. Lovallo | Donato | | | |

PARTE SINDACALE TERRITORIALE - COMPARTO

| COGNOME | NOME | SIGLA | FIRMA |
|------------|---------|--------|---|
| LASALMA | GERARDO | USB |  |
| DI STEFANO | ENRICO | CGIL |  |
| PIETRATOSA | VITO | FIALC |  |
| GULLIEMI | ANTONIO | UILFPL |  |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |

All. 2



UIL FPL Segreteria Regionale di Basilicata – Piazza Gorizia, 1 - 85100 Potenza tel. 0971/650496 fax
097151098 e-mail: basilicata@uifpl.it

DA ALLEGARE AL VERBALE DELEGAZIONE TRATTANTE

PROBLEMATICHE OSS DI MELFI

La UIL FPL, a seguito di molte sollecitazioni in merito alla turnazione degli OSS fatta dalla Direzione Sanitaria, Chiedono che questo adempimento si uniformi al San Carlo di Potenza. Presso il presidio di Potenza infatti i turni degli OSS sono assegnati all'unità operativa e gestiti direttamente dal coordinatore di riferimento. Si fa presente che non fanno tutti lo stesso orario: c'è chi arriva alle 7, altri alle 8 e ci sono reparti in cui gli OSS arrivano alle 7, mentre gli infermieri alle otto. Solo allora iniziano le attività ma così hanno più riposi. Infine vengono anche utilizzati in PS non percependo però nemmeno le indennità Covid previste.

UIL FPL

A handwritten signature in black ink, appearing to be a stylized name, positioned below the printed text "UIL FPL".