

AZIENDA OSPEDALIERA REGIONALE "SAN CARLO" DI POTENZA

Via Potito Petrone – 85100 Potenza - Tel. 0971 - 61 11 11

Codice Fiscale e Partita IVA – 01186830764

U.O.C. Affari Generali e Supporto Direzionale

Ufficio Relazioni Sindacali

e-mail: relazioni.sindacali@ospedalesancarło.it

Prot. n. 20200047336
Tit. Cat. Cl.

Potenza, 30 NOV 2020

TRASMISSIONE A MEZZO POSTA ELETTRONICA

(Valida ai fini legali ex D.P.R. 11/2/2005, n. 68 e D. Lgs. 7/3/2005, n. 82 "Codice dell'Amministrazione Digitale")

- Alle OO.SS. Dirigenza Area Sanità
- Ai Rappresentanti Sindacali Aziendali della Dirigenza dell'Area Sanità

LORO SEDI

OGGETTO: Ordine del giorno incontro del 1.12.2020.

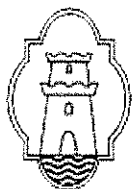
Facendo seguito alla convocazione preannunciata a mezzo posta elettronica, si conferma che martedì 1 dicembre 2020, con inizio alle ore 15:30, presso la Sala Auditorium dell'Ospedale San Carlo di Potenza, si terrà un incontro sindacale per discutere degli argomenti di cui al seguente ordine del giorno:

1. Retribuzione di risultato anno 2019;
2. Pronta disponibilità;
3. Incentivi Covid;
4. Guardie interdivisionali;
5. Varie ed eventuali.

In ottemperanza alle vigenti disposizioni governative atte a prevenire, mediante il divieto di assembramenti, la diffusione del contagio da COVID-19, si raccomanda, all'interno della sala, l'osservanza delle misure minime di distanziamento.

Cordiali saluti.

Il Direttore UOC
dott. Davide Falasca



**VERBALE DELEGAZIONE TRATTANTE
DELL'AREA SANITÀ E, A SEGUIRE, DELL'AREA DEL COMPARTO**

Il giorno 1.12.2020, previa convocazione da parte dell'Ufficio Relazioni Sindacali (nota prot. 47336/2020), alle ore 15:30, presso l'Auditorium dell'Ospedale San Carlo, si è tenuto un incontro con le OO.SS. della Dirigenza dell'Area Sanità, per discutere i seguenti punti all'ordine del giorno:

- 1) Retribuzione di risultato 2019;**
- 2) Pronta disponibilità;**
- 3) Incentivi Covid;**
- 4) Guardie interdivisionali;**
- 5) Varie ed eventuali.**

Sono presenti i sottoscrittori del foglio di presenza allegato (Cfr. all. 1), che costituisce parte integrante e sostanziale del presente verbale, redatto a cura della Dr.ssa Stefania Bisaccia dell'UOC Affari Generali e Supporto Direzionale.

Dalle ore 17:30, la riunione è estesa alla Delegazione Trattante del Comparto.

Introduce l'incontro il Commissario, Ing. Giuseppe Spera, che, dopo aver evidenziato le ragioni per le quali non è stato possibile programmare l'incontro prima della data odierna, riferisce sul primo punto all'ordine del giorno, ovvero sullo stato della procedura di valutazione finalizzata alla corresponsione della retribuzione di risultato relativa all'anno 2019. Il Commissario precisa, al riguardo, che l'OIV non ha, allo stato, accolto, le giustificazioni dei Direttori di Dipartimento in ordine al mancato raggiungimento degli obiettivi e, per tale ragione, la Direzione Aziendale, dopo aver incontrato l'OIV, ha trasmesso allo stesso Organismo una relazione che, allo stato, è al vaglio del medesimo.

DEL VECCHIO (CGIL): chiede se nessun dipartimento abbia raggiunto un risultato ritenuto sufficiente dall'OIV.

COMMISSARIO: risponde che, allo stato, non vi è alcuna informazione definitiva in tal senso in quanto la relazione è ancora al vaglio dell'OIV.

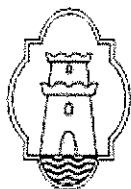
ROSATI (in sostituzione del dott. Cinnella-CIMO): segnala, al riguardo, che al day hospital oncologico non vi è stata alcuna riduzione di attività; il numero di pazienti risulta aumentato e il personale medico ed infermieristico è completamente esposto a rischio Covid. Precisa, ancora, che ci sono stati casi di positivi tant'è che in altre strutture ci si è organizzati con il tampone rapido.

COMMISSARIO: concorda sul fatto che l'attività non è mai stata interrotta e ricorda ai presenti che la valutazione in corso è riferita all'anno 2019 e non all'anno in corso. Ribadisce che l'OIV non contesta questo bensì ha precisato che non terrà conto delle giustificazioni non supportate da numeri. In merito, poi, a quanto rappresentato dal dott. Rosati, dichiara di essere consapevole di questa circostanza e di aver dato disponibilità a fare tamponi ai pazienti fragili (oncologia, dialisi...etc.) e che vi è la disponibilità anche a far eseguire tamponi rapidi, purchè ci si organizzi nell'unità operativa.

ROSATI: precisa che non è facile indirizzare tutte le persone a fare il tampone tradizionale e che sarebbe opportuno fare uno screening all'ingresso.

COMMISSARIO: ritiene che lo screening si può anche organizzare, ma per i pazienti fragili, poiché non è pensabile estenderla a tutti i pazienti.

DI SANTO (CISL): dichiara che la problematica è strettamente correlata al tracciamento che è venuto meno.



AZIENDA OSPEDALIERA REGIONALE "SAN CARLO" DI POTENZA

Via Potito Petrone – 85100 Potenza - Tel. 0971 - 61 11 11

Codice Fiscale e Partita IVA – 01186830764

COMMISSARIO: evidenzia che certamente il tracciamento va ridisegnato ma che si tratta di una problematica che riguarda tutta l'Italia. Per risolvere il problema bisognerebbe avere centinaia di persone impiegate nel tracciamento.

GIARDINA (UIL): rappresenta che l'OIIV, lo scorso anno, ha validato il processo con gli stessi numeri ed elementi, per cui non si capisce il cambio di rotta di quest'anno. Chiede quali sono i tempi di riscontro dell'OIIV.

COMMISSARIO: comunica che l'OIIV dovrebbe pronunciarsi giovedì prossimo. Evidenzia che i fondi della Dirigenza ancora non sono stati certificati, il che rende l'iter ancor più complicato rispetto al comparto.

ISIDE (ANAO-ASSOMED): rileva che, a suo parere, è fondamentale partire dalla costituzione e dalla certificazione dei fondi per poi procedere alla distribuzione.

La dott.ssa MECCA, Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane, precisa che al suo insediamento l'ultimo fondo certificato della Dirigenza Medica risale al 2018 e che subito ha iniziato a lavorare per la costituzione dei fondi anche tenuto conto del nuovo CCNL. Evidenzia numerose anomalie tra cui quella riguardante il dirigente del SITRA, la cui figura è stata istituita senza preoccuparsi di indicare con quali fondi dovrà essere pagato. Precisa, poi, che i fondi sono in via di costituzione e che domani incontrerà il Collegio Sindacale anche per discutere di questo argomento. Evidenzia che è necessario costituire i fondi non solo per l'erogazione della retribuzione di risultato ma anche per procedere al conferimento degli incarichi che vanno dati a tutti i dirigenti dopo i sei mesi del periodo di prova.

DI SANTO (CISL): chiede se l'incarico va conferito anche ai dirigenti trasferiti da altre Aziende.

La dott.ssa MECCA, Direttore U.O.C. Risorse Umane, risponde affermativamente. Precisa che, in seguito all'entrata in vigore della legge regionale n. 1/2017, non si è proceduto ad unificare le graduazioni delle funzioni, tant'è che ancora oggi l'Ospedale San Carlo ha una graduazione ed i 3 presidi trasferiti dall'ASP ne hanno un'altra.

SCHETTINI (ANPO): afferma che, se è chiaro che i dirigenti medici dopo sei mesi devono avere un incarico, non è chiaro cosa invece accade ai dirigenti medici che, dopo 10, 15 o 20 di lavoro, non hanno ancora incarico. Sul punto chiede quale sia l'indirizzo dell'Azienda, precisando di non essere riuscito a ricevere una risposta dalla precedente direzione aziendale.

GIARDINA (UIL): dichiara che fino a poche settimane prima del cambio di vertice ci si era limitati a dire "Daremo un incarico a quasi tutti"; evidenzia che, però, non può essere di certo questa la soluzione.

DI SANTO (CISL): rileva che numerose unità di personale medico, nei dipartimenti, provenienti da altre aziende, risulta allo stato senza incarico.

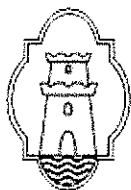
COMMISSARIO: dichiara che la risposta va individuata in sede di nuovo atto aziendale e che occorre, dopo la costituzione del fondo, fare un quadro complessivo sulla base della sua consistenza.

ISIDE (ANAO-ASSOMED): ribadisce la necessità di partire dalla costituzione del fondo.

SCHETTINI (ANPO): chiede di conoscere i tempi per la costituzione del fondo.

BORRACCIA (FASSID): dichiara che la costituzione dei fondi rappresenta anche una garanzia per i lavoratori.

La dott.ssa MECCA, Direttore U.O.C. Risorse Umane, precisa che i fondi sono stati predisposti, e che è in via di perfezionamento la relazione tecnico-illustrativa che deve essere corredata dal parere del collegio sindacale.



AZIENDA OSPEDALIERA REGIONALE "SAN CARLO" DI POTENZA

Via Potito Petrone – 85100 Potenza - Tel. 0971 - 61 11 11

Codice Fiscale e Partita IVA – 01186830764

CANTORE (UIL): Censura la decisione della precedente direzione aziendale di azzerare unilateralmente la variabile aziendale a seguito dell'entrata in vigore del nuovo CCNL. Ritene che debba essere almeno corrisposta la differenza tra la variabile aziendale ridotta e la variabile aziendale dell'anno precedente e che la maggior parte delle aziende sanitarie sta lasciando i valori dell'anno precedente. Evidenzia, poi, che la mancata corresponsione del predetto importo non gratifica i medici che lavorano in questo periodo di emergenza. Chiede che la corresponsione vada operata riconoscendo anche gli arretrati a partire da gennaio 2020.

COMMISSARIO: chiede se la decurtazione sia stata operata d'ufficio.

GIARDINA (UIL): risponde affermativamente precisando che è stata operata a partire dal mese di marzo 2020.

La dott.ssa PESARINI, Direttore Amministrativo, chiede se sia stato predisposto un verbale dal quale risulti la decurtazione.

GIARDINA (UIL): precisa che non vi è nulla di scritto al riguardo.

ROSATI: evidenzia che è proprio il nuovo CCNL che consente alle Aziende di procedere in tal senso.

La dott.ssa MECCA, Direttore U.O.C. Risorse umane, ritiene che l'ufficio abbia assunto questa decisione perché non era ancora stato costituito il fondo, per cui, in via precauzionale, la precedente gestione ha ritenuto di procedere in tal senso.

CANTORE (UIL): precisa che non gli risulta che il San Carlo versi in una situazione di deficit tale da giustificare la predetta operazione.

COMMISSARIO: reputa che l'operazione sia stata fatta in maniera cautelativa, a livello prudenziale non essendo stato costituito il fondo per cui, una volta certificato il fondo, si procederà a verificare come gestire questa problematica che, se fossero stati certificati i fondi, avrebbe potuto essere risolta diversamente e con maggiore oculatezza.

BORRACCIA (FASSID): chiede informazioni sull'istituzione dell'organismo paritetico.

Il dott. FALASCA precisa che la proposta di delibera è stata già da tempo predisposta dall'Ufficio Relazioni Sindacali ma non è stata adottata dalla precedente Direzione. Chiede, poi, ai sindacati se confermano i nominativi.

Le OO.SS. presenti confermano i nominativi designati già trasmessi all'Ufficio Relazioni Sindacali.

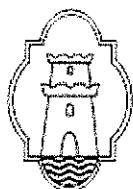
COMMISSARIO: Dichiarata che il primo step da porre in essere è la costituzione del fondo ed il secondo il suo riparto. Preannuncia una prossima convocazione, dopo giovedì prossimo, nella quale occasione potranno essere rappresentati i lavori dell'OIV e potrà essere chiarito se e quando sarà erogata la retribuzione di risultato. Ribadisce che, al momento, vi è solo una nota dell'OIV in cui si fa presente che non sarebbero state tenute in considerazione le giustificazioni dei Direttori di Dipartimento.

ISIDE (ANAO-ASSOMED): esplicita le problematiche del dipartimento chirurgico dichiarando che i medici si sono fatti carico di coprire guardie ortopediche etc.; chiede un regolamento scritto che disciplini il servizio di guardia perché allo stato c'è confusione.

La dott.ssa BELLETTIERI, Direttore Sanitario, evidenzia che la Direzione sta affrontando la problematica e sta cercando di mettere ordine sulla questione; dichiara che verrà predisposto un provvedimento prima possibile.

ISIDE (ANAO-ASSOMED): precisa che il problema non riguarda il pagamento ma la gestione del cartellino ovvero aspetti organizzativi e amministrativi.

COMMISSARIO: dichiara che la Direzione sta affrontando l'impegnativo tema delle prestazioni aggiuntive e che, a breve, si dedicherà ad affrontare anche tale questione.



AZIENDA OSPEDALIERA REGIONALE "SAN CARLO" DI POTENZA

Via Potito Petrone – 85100 Potenza - Tel. 0971 - 61 11 11

Codice Fiscale e Partita IVA – 01186830764

GIARDINA (UIL): precisa che a far data dalla pubblicazione sulla Gazzetta Ufficiale del DL 104/2020, la prestazione aggiuntiva è stata elevata ad 80 euro all'ora.

COMMISSARIO: dichiara che la questione è stata affrontata e che la Regione deve comunicare le risorse a disposizione dell'AOR a seguito del riparto tra le Aziende del SSR.

ROSATI: in merito alla questione delle guardie intervisionali chiede di sapere se sarà o meno rivista l'organizzazione e rappresenta che, a suo parere, l'organizzazione dei turni deve essere effettuata dalla Direzione Sanitaria in totale chiarezza e trasparenza.

COMMISSARIO: dichiara che in questi primi mesi di gestione si è cercato di rivedere il discorso delle guardie che, a suo dire, deve essere affrontato in un'ottica dipartimentale; al riguardo, la direzione strategica ha già incontrato alcuni capi dipartimento per discutere le modifiche organizzative che dovranno essere adottate. Precisa, poi, che si è concordato di rinviare la discussione a dopo le festività natalizie in quanto l'odierno meccanismo assicura un certo equilibrio nei dipartimenti in detto periodo.

BORRACCIA (FASSID): chiede che l'Azienda adegui l'organizzazione delle guardie radiologiche al nuovo d. lgs. 101 del 31 luglio 2020, entrato in vigore ad agosto.

COMMISSARIO: Precisa che si è appena concluso il concorso per specialisti in radiologia e che l'Azienda dispone di una graduatoria e che i relativi posti sono stati inseriti nel piano di fabbisogno.

GIARDINA (UIL): pone il tema delle guardie intervisionali rappresentando che in una delle ultime riunioni era stato chiesto un tavolo congiunto tra parte pubblica, parte sindacale e singole unità operative. Chiede, poi, che, su determinate questioni, vi sia maggiore ascolto delle organizzazioni sindacali e che non vengano soltanto notificate decisioni già prese.

La dott.ssa BELLETTI, Direttore Sanitario, chiede alle OO.SS. maggiore comprensione stante il periodo emergenziale che si sta vivendo e dal momento che la Direzione strategica si sta portando dietro una serie di situazioni che non sono state risolte in precedenza. Precisa che non è intenzione della attuale Direzione riorganizzare l'ospedale durante questa fase di emergenza e che, quando si versa in stato emergenziale, non sempre è possibile la condivisione preventiva perché ci sono altri criteri, in primis l'urgenza, che condizionano l'azione del management aziendale. In questa seconda fase emergenziale non è stata una scelta quella di non coinvolgere le OO.SS. bensì una decisione dettata dalla necessità di risolvere problematiche secondo una priorità dovuta all'urgenza delle singole situazioni. Nella riunione fatta con i medici che fanno le guardie, tutto questo è stato spiegato.

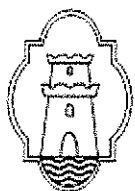
DEL VECCHIO (CGIL): ritiene che, ad epidemia conclusa, bisognerà ripartire dall'applicazione pedissequa del CCNL, in base al quale tutti i dirigenti sono tenuti a fare le guardie, senza esenzione per nessuna unità operativa.

COMMISSARIO: auspica che anche su questo aspetto si riuscirà a individuare una giusta soluzione.

DI SANTO (CISL): evidenzia il problema delle liste operatorie, che non sono equilibrate tra le varie branche specialistiche. È necessario, al riguardo, intervenire assicurando un minimo di sedute operatorie anche alle specialità attualmente poco considerate.

COMMISSARIO: concorda pur evidenziando che, nella situazione odierna, non può che agirsi secondo priorità degli interventi chirurgici e, comunque, si è provato ad assicurare una giusta ripartizione delle sedute di sala operatoria disponibili.

CANTORE (UIL): in merito alle guardie, precisa che, in base al nuovo CCNL, sono esenti dalle guardie i colleghi con oltre 62 anni e i dirigenti di struttura complessa. Ad esempio, non è



AZIENDA OSPEDALIERA REGIONALE "SAN CARLO" DI POTENZA

Via Potito Petrone – 85100 Potenza - Tel. 0971 - 61 11 11

Codice Fiscale e Partita IVA – 01186830764

proponibile la guardia di un oculista in ortopedia, in special modo in un'Azienda delle nostre dimensioni, DEA di secondo livello. Evidenzia che, in tutta Italia, per poter preservare le emergenze chirurgiche, si procede mediante la reperibilità di specialisti quali gli oculisti e gli otorini e non si fanno fare le guardie ai chirurghi poiché in questo modo si liberano le unità specialistiche utilizzabili nelle ore diurne per produrre i DRG chirurgici, principale mezzo di sostentamento dell'Azienda. Va, inoltre, considerata, nell'organizzazione delle guardie, la responsabilità medica come disciplinata dalla legge Gelli per cui, mettere, ad esempio, un oculista di guardia a traumatologia, potrebbe esporre a rischio l'operatore e la Direzione Aziendale su cui grava la responsabilità organizzativa in merito.

La dott.ssa BELLETTIERI, Direttore Sanitario, precisa che, in questa fase emergenziale, ci sono tanti neo-laureati che sono stati inseriti nei reparti Covid e che è molto più semplice per uno specialista con anzianità di servizio, prestare dei turni di guardia o in reperibilità.

COMMISSARIO: apre il dibattito sul terzo punto all'ordine del giorno, precisando che, in merito all'indennità di pronta disponibilità, è necessario attivare la contrattazione integrativa e che appena saranno costituiti i fondi si procederà a contrattare con i sindacati di categoria la predetta indennità.

GIARDINA (UIL): chiede se nel frattempo i colleghi continueranno a farla.

COMMISSARIO: risponde affermativamente.

GIARDINA (UIL): evidenzia che va affrontata anche la questione della remunerazione delle guardie eccedenti il limite di cui all'art. 26 del CCNL.

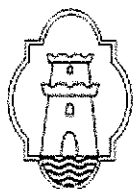
COMMISSARIO: apre il dibattito sul quarto punto all'ordine del giorno, relativo agli incentivi Covid. A questo punto la riunione si svolge con la contemporanea presenza delle OO.SS. e RSU del Comparto. I presenti sono riportati nel foglio di presenze allegato (Cfr. All. 2).

COMMISSARIO: rappresenta ai presenti che, in ordine agli incentivi Covid, vanno definite una serie di questioni, al fine di dare seguito all'accordo sottoscritto dai sindacati in sede regionale. Al riguardo, comunica che l'Azienda ha proceduto ad individuare gli operatori da inserire nella fascia A, mentre per quanto riguarda la fascia B e la fascia C, devono essere definiti con le Organizzazioni sindacali alcuni aspetti procedurali. Precisa che il personale inserito in fascia A è stato individuato secondo quanto stabilito nell'accordo regionale e che occorre definire, in sede aziendale, la modalità di distribuzione delle risorse. In particolare, bisogna decidere se il riconoscimento ai singoli operatori debba avvenire avuto riguardo al monte ore ordinario ovvero calcolando anche eventuali eccedenze dovute a prestazioni effettuate in regime di lavoro straordinario e/o prestazioni aggiuntive.

La dott.ssa PESARINI, Direttore Amministrativo, illustra il prospetto predisposto con l'indicazione degli importi minimo e massimo che potranno essere corrisposti alla dirigenza ed al comparto a seconda del monte ore di ciascuno.

DEL VECCHIO (CGIL): evidenzia che il 10% del previsto accantonamento di fondi regionali per l'incentivo Covid è stato stornato non solo dai fondi a disposizione del comparto ma anche da quelli della dirigenza.

COMMISSARIO: dà lettura della parte dell'accordo regionale relativa al 10% di accantonamento e ritiene che, dal tenore letterale, il 10% della somma è stato trattenuto solo sul comparto. Precisa che, al momento, non vi è alcun dato certo e ufficialmente confermato in ordine all'ammontare di questo 10% ma che sicuramente si tratta di risorse contenute. La prima decisione da assumere, ribadisce, deve essere quella relativa al monte ore: massimo 150 ore mensili o tutte le ore lavorate?



AZIENDA OSPEDALIERA REGIONALE "SAN CARLO" DI POTENZA

Via Potito Petrone – 85100 Potenza - Tel. 0971 - 61 11 11

Codice Fiscale e Partita IVA – 01186830764

Dal dibattito emerge che le OO.SS. del comparto concordano nell'utilizzare il criterio del monte ore mensile ordinario (max 150 ore). Anche le OO.SS. della dirigenza dell'Area Sanità si esprimono favorevolmente all'utilizzo del predetto criterio.

La scelta tra i predetti criteri (monte ore ordinario ovvero su quello comprensivo di lavoro straordinario e prestazioni aggiuntive) viene posta ai voti.

Le OO.SS. presenti approvano il criterio del monte ore ordinario (150 ore mensili) all'unanimità.

COMMISSARIO: prosegue precisando che anche in relazione alla fascia B occorre scegliere un criterio da applicare che, a suo parere, potrebbe essere quello delle strutture che hanno operato per l'urgenza o per assicurare le prestazioni indifferibili.

La dott.ssa PESARINI, al riguardo, rappresenta che, in base al numero dei potenziali beneficiari, si andrebbe a verificare una anomalia nel senso che, inserendo tutti i sanitari nella fascia B, i soggetti inseriti nella fascia C (amministrativi), stante il numero molto più ridotto rispetto ai sanitari, andrebbero a beneficiare di un importo maggiore.

VERRASTRO (UIL): propone di accorpate la fascia B e fascia C per evitare tale iniquità.

GUGLIELMI (UIL): concorda con Verrastro.

COSTANZO (FIALS): pur segnalando che la FIALS non ha sottoscritto l'accordo regionale, ritiene che occorrerebbe individuare con certezza gli operatori che devono essere inseriti in ciascuna fascia.

Le OO.SS. chiedono che sia inserito in fascia A tutto il personale dei laboratori, del centro trasfusionale e dell'anatomia patologica.

La dott.ssa MECCA, Direttore U.O.C. Risorse Umane, rappresenta che il predetto personale è già incluso in quanto rientra nel personale del "Laboratorio analisi covid".

GAMMA (UIL): chiede che i tecnici di radiologia, in quanto adibiti all'emergenza Covid nell'ambito dei presidi territoriali, siano inseriti nella fascia A.

COMMISSARIO: ricorda che, nel periodo marzo-aprile, i sospetti covid venivano destinati altrove (Potenza o Matera) e, pertanto, l'incentivo non dovrebbe riguardare il personale di detti presidi ospedalieri.

COSTANZO (FIALS): esprime riserve sull'accorpamento delle due fasce perché, a suo parere, andrebbe a violare l'accordo regionale.

VERRASTRO (UIL): chiede a Costanzo di sapere quale interesse avrebbe la FIALS a preoccuparsi di evidenziare in questa sede una ipotetica violazione di un accordo che non ha firmato in sede regionale.

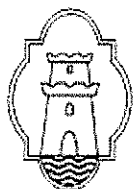
COMMISSARIO: chiarisce che non si sta modificando in alcun modo l'accordo regionale ma ci si sta limitando ad applicarlo secondo l'organizzazione interna all'Azienda.

VERRASTRO (UIL): concorda con il commissario sul predetto aspetto.

COMMISSARIO: precisa che la finalità è quella di ripartire in maniera equa l'incentivo e che il criterio previsto dall'accordo regionale, riportante "altre degenze", debba essere necessariamente interpretato secondo l'organizzazione dell'Azienda.

MECCA (FSI): rappresenta che, a suo parere, gli amministrativi devono prendere qualcosa in meno dei sanitari.

GUGLIELMI (UIL): ricorda ai presenti che è necessario non dimenticare che si sta cercando di porre rimedio ad una situazione che si è venuta a creare per effetto di un'errata comunicazione di dati sul numero del personale da coinvolgere per il riconoscimento del beneficio in quanto i dati trasmessi dalla precedente direzione aziendale sono risultati del tutto errati ed incompleti e che a



AZIENDA OSPEDALIERA REGIONALE "SAN CARLO" DI POTENZA

Via Potito Petrone – 85100 Potenza - Tel. 0971 - 61 11 11

Codice Fiscale e Partita IVA – 01186830764

gennaio, con un nuovo accordo regionale, si potrà riequilibrare tale situazione. Per adesso, perciò, conviene liquidare accorpando fascia B e fascia C.

COMMISSARIO: ribadisce che il 10% relativo all'accantonamento regionale si riferisce solo al comparto da quanto risulta dal tenore letterale dell'accordo e, al riguardo, viene utilizzata la locuzione "perequativo".

Viene posto in votazione il criterio dell'accorpamento della fascia B e della fascia C.

Tutti i presenti votano favorevolmente al predetto accorpamento ad eccezione della FIALS che ribadisce le proprie riserve.

SUMMA (CGIL): pone la questione relativa all'estensione dell'indennità ex art. 86 CCNL.

VERRASTRO (UIL): nell'evidenziare che, ad oggi, non è stato ancora fissato un tavolo regionale per estendere l'indennità di che trattasi ad altre categorie non previste dall'art. 86, comma 6 del CCNL, propone di utilizzare le risorse del fondo della produttività per riconoscere il pagamento delle ore al personale appartenente a profili che, non essendo contemplati dalla legge 1/2002, non possono accedere alle prestazioni aggiuntive; chiede, pertanto, di prevedere una forma di incentivazione a progetto, sulla falsariga di quanto già fatto dall'ASP.

COMMISSARIO: pur se al corrente del progetto incentivante al riguardo approvato dall'ASP, assicura che verificherà le modalità per provare a soddisfare detta richiesta.

SUMMA (CGIL): chiede che, in questo periodo emergenziale, venga previsto, per un periodo di due o tre mesi, il pagamento delle attività aggiuntive fatte nei reparti covid anche dal personale del Comparto che gode dei benefici della L. 104/1992 o che è stato assente per malattia.

La dott.ssa PESARINI, Direttore Amministrativo, dichiara che la problematica può essere risolta nel senso evidenziato dal rappresentante sindacale della CGIL per un periodo limitato a due o tre mesi.

COMMISSARIO: passa ad affrontare la questione del possibile ricorso al lavoro interinale in quanto, nella riunione del 27 novembre u.s., pur avendo chiesto alle OO.SS. di pronunciarsi al riguardo, non ha avuto piena contezza dell'opinione delle singole sigle sindacali.

LOCANTORE (CISL): dichiara che la CISL è contraria all'utilizzo di lavoro interinale non solo per periodi brevi e rappresenta che, a suo parere, nella p.a. non dovrebbe proprio essere utilizzato il predetto istituto.

Si associa anche LOVALLO (RSU).

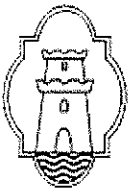
LAVALLE (FIALS): non condivide l'utilizzo di lavoro interinale e propone di assumere infermieri in quiescenza.

COMMISSARIO: precisa che anche questa opzione potrà essere presa in considerazione, pur con le dovute difficoltà dovute all'età avanzata, più a rischio contagio, alla scadenza dell'avviso a tempo determinato in corso di espletamento, qualora non si dovesse riuscire a reperire personale sufficiente.

VERRASTRO (UIL): chiede che vengano approvate urgentemente le delibere di proroga dei contratti a tempo determinato, anche per consentire di programmare per tempo l'attività nei vari reparti interessati. Chiede, inoltre, se con la mensilità di dicembre saranno pagati gli incentivi Covid.

La dott.ssa MECCA, Direttore U.O.C. Risorse Umane, dichiara che la documentazione pertinente non è nella sua disponibilità e reputa vada fatto un passaggio, al riguardo, con la Direzione Sanitaria.

COMMISSARIO: rappresenta che sarebbe opportuno chiedere a tutte le strutture i nominativi del personale impegnato nell'emergenza Covid per procedere alla liquidazione.



AZIENDA OSPEDALIERA REGIONALE "SAN CARLO" DI POTENZA

Via Potito Petrone – 85100 Potenza - Tel. 0971 - 61 11 11

Codice Fiscale e Partita IVA – 01186830764

SARLI: chiede i motivi per cui, nei presidi territoriali, i pazienti dimessi vengono riaccompagnati al proprio domicilio con l'ambulanza aziendale e con gli infermieri del pronto soccorso. Fa, al riguardo, riferimento ad un caso accaduto nel presidio di Villa d'Agri.

COMMISSARIO: evidenzia di non avere informazioni sul caso evidenziato dal rappresentante sindacale e ritiene che, in generale, ciò accade per i pazienti che vengono rinvenuti positivi al Covid.

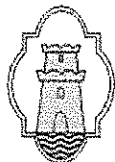
VERRASTRO (UIL): chiede, infine, informazioni in ordine alla Produttività 2019.

COMMISSARIO: dichiara che l'OIIV, allo stato, non ha ancora completato le attività di propria competenza e, pertanto, non è ancora possibile procedere al pagamento dell'incentivo.

Alle ore 19.30 circa, la riunione si conclude.

Potenza, 1 dicembre 2020.

All. 1



AZIENDA OSPEDALIERA REGIONALE "SAN CARLO" DI POTENZA

Via Potito Petrone – 85100 Potenza - Tel. 0971 - 61 11 11

Codice Fiscale e Partita IVA – 01186830764

**FOGLIO RILEVAZIONE PRESENZE
1.12.2020
DIRIGENZA MEDICA E SPTA**

C I M O

Alfredo Cinnella *o delega Dr. Rosetti*
Pietro Benedetto

U I L F P L M E D I C I

Alessandro Basso
Antonio Giardina
Italo Cantore

F E S M E D

Sergio Schettini

A A R O I E M A C

Francesco Allegrini
Giuseppe Petrecca

C I S L F P M E D I C I

Enrico Scarano
Pina Di Santo
Serafino Rizzo

F A S S I D

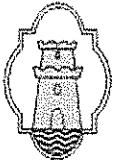
Paola Ungaro
Francesco Borraccia

A N A A O A S S O M E D

Giovanni Iside

F V M

Vincenzo Frusci



AZIENDA OSPEDALIERA REGIONALE "SAN CARLO" DI POTENZA

Via Potito Petrone – 85100 Potenza - Tel. 0971 - 61 11 11

Codice Fiscale e Partita IVA – 01186830764

F. E. D. I. R. .

Pier Paolo Galli

S. I. N. A. F. O. - F. A. S. S. I. D.

Angela Discianni

ALTRE SIGLE	NOME E COGNOME	FIRMA
<i>CCIL MEDICI</i>	<i>SELVAGGIO GIOVANNI</i>	<i>[Signature]</i>

Ufficio Relazioni Sindacali

Da: pungaro@sirm.org
Inviato: martedì 1 dicembre 2020 10:38
A: relazioni.sindacali@ospedalesancarlo.it
Cc: schettini@icloud.com; angelina.discianni@rete.basilicata.it; giovanniside@gmail.com; scarano@cgilpotenza.it; angela.discianni@ospedalesancarlo.it; pasquale.locantore@alice.it; giardinaantonio@gmail.com; agolop81@gmail.com; antonio.giardina@ospedalesancarlo.it; beneddettopiero@libero.it; piro.benedetto@ospedalesancarlo.it; basilicata@aarioemac.it; pina.disanto@gmail.com; pina.disanto@ospedalesancarlo.it; serafino.rizzo@cisl.it; gio.vanni.delvecchio@alice.it; fborraccia@gmail.com; enricoscarano@tiscali.it; info@fialspotenza.it; g.petrecca@ospedalesancarlo.it; sergio.schettini@ospedalesancarlo.it; i.cantore@ospedalesancarlo.it; alfredo.cinnella@gmail.com; giovanni.delvecchio@ospedalesancarlo.it; giovannidelvecchio26@gmail.com; diramm@ospedalesancarlo.it; stefania.bisaccia@ospedalesancarlo.it; dirgen@ospedalesancarlo.it; davide.falasca@ospedalesancarlo.it; dsaziendale@ospedalesancarlo.it; cristiana.mecca@ospedalesancarlo.it; gispera@ospedalesancarlo.it
Oggetto: Re: incontro sindacale Dirigenza Area Sanità 1.12.2020

Buongiorno, i rappresentanti sindali FASSID sono impossibilitati a partecipare all'incontro sindacale odierno per motivi di turni di lavoro non procrastinabili.

Si chiede la cortesia di ricevere il verbale dell'incontro e la possibilità di un intervento anche successivo.

Cordiali saluti.

Paola Ungaro FASSID

Da "Ufficio Relazioni Sindacali" relazioni.sindacali@ospedalesancarlo.it

A "Sergio Schettini" schettini@icloud.com, angelina.discianni@rete.basilicata.it, giovanniside@gmail.com, scarano@cgilpotenza.it, angela.discianni@ospedalesancarlo.it, pasquale.locantore@alice.it, giardinaantonio@gmail.com, agolop81@gmail.com, antonio.giardina@ospedalesancarlo.it, beneddettopiero@libero.it, piro.benedetto@ospedalesancarlo.it, basilicata@aarioemac.it, pina.disanto@gmail.com, pina.disanto@ospedalesancarlo.it, serafino.rizzo@cisl.it, gio.vanni.delvecchio@alice.it, fborraccia@gmail.com, pungaro@sirm.org, enricoscarano@tiscali.it, info@fialspotenza.it, g.petrecca@ospedalesancarlo.it, sergio.schettini@ospedalesancarlo.it, i.cantore@ospedalesancarlo.it, alfredo.cinnella@gmail.com, "Giovanni Del Vecchio" giovanni.delvecchio@ospedalesancarlo.it, giovannidelvecchio26@gmail.com

Cc "Direzione Amministrativa" diramm@ospedalesancarlo.it, "Stefania Bisaccia" stefania.bisaccia@ospedalesancarlo.it, dirgen@ospedalesancarlo.it, davide.falasca@ospedalesancarlo.it, "Dsaziendale" dsaziendale@ospedalesancarlo.it, "Cristiana Mecca" cristiana.mecca@ospedalesancarlo.it, "Giuseppe Spera" gispera@ospedalesancarlo.it

Data Mon, 30 Nov 2020 11:35:45 +0100

Oggetto incontro sindacale Dirigenza Area Sanità 1.12.2020

In allegato, si trasmette la nota prot. n. 47336 del 30.11.2020 di convocazione, con relativo ordine del giorno, dell'incontro che si terrà martedì 1 dicembre 2020, presso l'Auditorium dell'Ospedale San Carlo di Potenza, con inizio alle ore 15:30.

Cordiali saluti

Ufficio Relazioni Sindacali

Da: Alfredo Cinnella <alfredo.cinnella@gmail.com>
Inviato: martedì 1 dicembre 2020 11:19
A: ROSATI Gerardo - Oncologia Medica osp San Carlo di PZ
Cc: Relazioni Sindacali
Oggetto: Fwd: incontro sindacale Dirigenza Area Sanità 1.12.2020

Delego il dott. **Gerardo ROSATI** a rappresentarmi nella riunione sindacale di cui all'oggetto. Saluti. *Dott. Alfredo Cinnella, Segretario Regionale CIMO Basilicata*

----- Forwarded message -----

From: pungaro@sirm.org <pungaro@sirm.org>

Date: Tue, Dec 1, 2020 at 10:37 AM

Subject: Re: incontro sindacale Dirigenza Area Sanità 1.12.2020

To: <relazioni.sindacali@ospedalesancarlo.it>

Cc: <schettini@icloud.com>, <angelina.discianni@rete.basilicata.it>, <giovanniside@gmail.com>, <scarano@cgilpotenza.it>, <angela.discianni@ospedalesancarlo.it>, <pasquale.locantore@alice.it>, <giardinaantonio@gmail.com>, <agolop81@gmail.com>, <antonio.giardina@ospedalesancarlo.it>, <benedettopiero@libero.it>, <pietro.benedetto@ospedalesancarlo.it>, <basilicata@aarioemac.it>, <pina.disanto@gmail.com>, <pina.disanto@ospedalesancarlo.it>, <serafino.rizzo@cisl.it>, <gio.vanni.delvecchio@alice.it>, <fborraccia@gmail.com>, <enricoscarano@tiscali.it>, <info@fialspotenza.it>, <g.petrecca@ospedalesancarlo.it>, <sergio.schettini@ospedalesancarlo.it>, <i.cantore@ospedalesancarlo.it>, <alfredo.cinnella@gmail.com>, <giovanni.delvecchio@ospedalesancarlo.it>, <giovannidelvecchio26@gmail.com>, <diramm@ospedalesancarlo.it>, <stefania.bisaccia@ospedalesancarlo.it>, <dirgen@ospedalesancarlo.it>, <davide.falasca@ospedalesancarlo.it>, <dsaziendale@ospedalesancarlo.it>, <cristiana.mecca@ospedalesancarlo.it>, <gispera@ospedalesancarlo.it>

Buongiorno, i rappresentanti sindali FASSID sono impossibilitati a partecipare all'incontro sindacale odierno per motivi di turni di lavoro non procrastinabili. Si chiede la cortesia di ricevere il verbale dell'incontro e la possibilità di un intervento anche successivo. Cordiali saluti.

Paola Ungaro FASSID

Da "Ufficio Relazioni Sindacali" relazioni.sindacali@ospedalesancarlo.it

A "Sergio Schettini" schettini@icloud.com, angelina.discianni@rete.basilicata.it, giovanniside@gmail.com, scarano@cgilpotenza.it, angela.discianni@ospedalesancarlo.it, pasquale.locantore@alice.it, giardinaantonio@gmail.com, agolop81@gmail.com, antonio.giardina@ospedalesancarlo.it, benedettopiero@libero.it, pietro.benedetto@ospedalesancarlo.it, basilicata@aarioemac.it, pina.disanto@gmail.com, pina.disanto@ospedalesancarlo.it, serafino.rizzo@cisl.it, gio.vanni.delvecchio@alice.it, fborraccia@gmail.com, pungaro@sirm.org, enricoscarano@tiscali.it, info@fialspotenza.it, g.petrecca@ospedalesancarlo.it, sergio.schettini@ospedalesancarlo.it, i.cantore@ospedalesancarlo.it, alfredo.cinnella@gmail.com, "Giovanni Del Vecchio" giovanni.delvecchio@ospedalesancarlo.it, giovannidelvecchio26@gmail.com

Cc "Direzione Amministrativa" diramm@ospedalesancarlo.it, "Stefania Bisaccia" stefania.bisaccia@ospedalesancarlo.it, dirgen@ospedalesancarlo.it, davide.falasca@ospedalesancarlo.it, "Dsaziendale" dsaziendale@ospedalesancarlo.it, "Cristiana Mecca" cristiana.mecca@ospedalesancarlo.it, "Giuseppe Spera" gispera@ospedalesancarlo.it

Data Mon, 30 Nov 2020 11:35:45 +0100

Oggetto incontro sindacale Dirigenza Area Sanità 1.12.2020



01/12/2020 - ore 17,30

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA - AREA COMPARTO

COGNOME	NOME	RUOLO	FIRMA
Ing. Spera	Giuseppe	Direttore Generale	Si
Dr.ssa Pesarini	Eufrazia	Direttore Amministrativo	Si
Dr.ssa Bellettieri	Angela Pia	Direttore Sanitario	Si
Dr.ssa Mecca	Cristiana	Direttore U.O.C. GRU	Si
Dott. Falasca	Davide	Direttore U.O.C. AA GG	Si
Dott. Milione	Vito	Dirigente Ser. Infermier.	✓


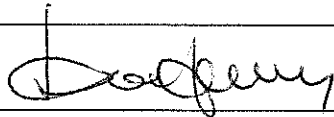

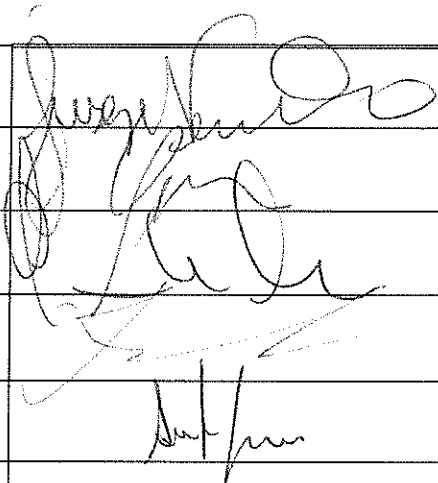



Sig. Galasso	Pierangelo	C.I.S.L. F.P.	
Sig. Locantore	Pasquale	C.I.S.L. F.P.	
Sig. Pirrone	Rocco Antonio	C.I.S.L. F.P.	
Sig. Summa	Salvatore	C.I.S.L. F.P.	
Sig. Melillo	Vito	C.I.S.L. F.P.	
Sig. Uva	Enzo	C.I.S.L. F.P.	
<i>FAROLE</i>	<i>Rocco</i>	<i>C.I.S.L. F.P.</i>	
Sig. Mecca	Giampaolo	U.S.A.E.	

RAPPRESENTANZA UNITARIA SINDACALE (R.S.U. 2018)

COGNOME	NOME	SIGLA	FIRMA
		Federazione Italiana Autonomie Locali e Sanità	
Sig.ra Lavallo	Angela	FIALS	
Sig. Costanzo	Giuseppe	FIALS	
Sig. Martinese	Antonio	FIALS	
Sig. Melato	Vincenzo	FIALS	
Sig. Basilio	Giuseppe	FIALS	
Sig. Pace	Giovanni Battista	FIALS	

RAPPRESENTANZA UNITARIA SINDACALE (R.S.U. 2018)

COGNOME	NOME	SIGLA	FIRMA
			
Sig. Summa	Donato	C.G.I.L.	
Sig. Latorraca	Rocco	C.G.I.L.	
Sig. Cantarella	Nicola	C.G.I.L.	
Sig.ra Di Tolla	Maria Antonietta	C.G.I.L.	
Sig. Pascaretta	Pasquale	C.G.I.L.	
Sig. Cantisani	Rosario	C.G.I.L.	
Sig.ra Scioscia	Nunzia	C.G.I.L.	
			
Sig. Verrastro	Giuseppe	U.I.L. F.P.L.	
Sig. Gamma	Francesco	U.I.L. F.P.L.	
Sig. Sarli	Gerardo	U.I.L. F.P.L.	
Sig. Guerra	Gabriele	U.I.L. F.P.L.	
Sig. Guarino	Antonio	U.I.L. F.P.L.	
Sig. Iannella	Saverio	U.I.L. F.P.L.	
Sig. Sinisgalli	Rocco	U.I.L. F.P.L.	
Sig. Errico	Vito	U.I.L. F.P.L.	
Sig. Fierravanti	Raffaele	U.I.L. F.P.L.	
Sig. Annunziata	Vincenzo	U.I.L. F.P.L.	
			
Sig. Tomacci	Camillo	U.S.B.	
Sig. Laganà		U.S.B.	