



**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

n. 2022/01397 del 30/12/2022

al Collegio Sindacale

alla Giunta Regionale

**OGGETTO**

Art. 62 del C.C.N.L. Comparto Sanità del 02.11.2022. Diritto allo Studio.  
Approvazione avviso per l'anno 2023.

<b>Unità operativa proponente</b>	U.O.C. Gestione Risorse Umane		
Documenti integranti il provvedimento:			
Descrizione Allegato	pag.	Descrizione Allegato	pag.
Avviso Diritto allo Studio 2023.pdf	9		
<input type="checkbox"/> <b>Dichiarazione di immediata esecutività</b>			

Destinatari dell'atto per l'esecuzione

U.O.C. Gestione Risorse Umane	
-------------------------------	--

Destinatari dell'atto per conoscenza

Direzione Amministrativa Aziendale	Direzione Sanitaria Aziendale
Presidio di Pescopagano	Presidio Ospedaliero di Melfi
Presidio Ospedaliero di Villa D'Agri	Presidio Ospedaliero di Lagonegro

La presente Deliberazione, tenuto conto delle fonti relative alla disciplina della privacy ovvero della tipologia degli atti allegati è assoggettata a:

- pubblicazione integrale  
 pubblicazione della sola deliberazione  
 pubblicazione del solo frontespizio

## IL DIRETTORE GENERALE

**Visto** l'art. 62 del CCNL del 02.11.2022 - Comparto Sanità che così dispone:

al comma 1: "Ai dipendenti sono concessi – anche in aggiunta alle attività formative programmate dall'Azienda o Ente – permessi retribuiti, nella misura massima individuale di 150 ore per ciascun anno solare e nel limite massimo, arrotondato all'unità superiore, del 3% del personale in servizio a tempo indeterminato presso ciascuna Azienda o Ente all'inizio di ogni anno.";

al comma 2: "I permessi di cui al comma 1 spettano anche ai lavoratori con rapporto di lavoro a tempo determinato di durata non inferiore a sei mesi continuativi, comprensivi anche di eventuali proroghe...omissis";

al comma 4: I permessi di cui al comma 1 sono concessi per la partecipazione a corsi, svolti anche in modalità telematica, destinati al conseguimento di titoli di studio universitari, post-universitari compreso ciclo di dottorato di ricerca qualora non svolto in congedo, di scuole di istruzione primaria, secondaria e di qualificazione professionale, statali, pareggiate o legalmente riconosciute, o comunque abilitate al rilascio di titoli di studio legali o attestati professionali riconosciuti dall'ordinamento pubblico nonché per sostenere i relativi esami.";

**Attesa** la necessità di procedere alla pubblicazione di un avviso interno rivolto al personale del comparto, per l'applicazione dell'istituto contrattuale sopra citato per l'anno 2023;

**Visto** l'allegato schema dell'avviso di che trattasi;

**Ritenuto**, pertanto, di approvare l'avviso per la concessione del "Diritto allo studio" per l'anno 2023, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

**Sentiti** i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

## DELIBERA

per i motivi espressi in premessa:

- **di approvare** l'allegato avviso per l'applicazione dell'istituto del diritto allo studio "150 ore" ex art. 62 del C.C.N.L Comparto Sanità del 02.11.2022, per l'anno 2023, rivolto al personale dipendente di questa Azienda con rapporto di lavoro a tempo indeterminato

e determinato di durata non inferiore a sei mesi continuativi, comprensivi anche di eventuali proroghe;

- **di precisare** che le domande potranno essere presentate esclusivamente tramite procedura telematica, con accesso al seguente link <https://aorsancarlo.selezionieconcorsi.it> – Sezione “Avvisi Interni – “Avviso interno per la concessione del “Diritto allo studio” per l’anno 2023”, compilando lo specifico modulo on line secondo le istruzioni riportate nell’ALLEGATO 1 al bando;
- **di pubblicare**, il presente avviso pubblico, nella Sezione sopra indicata ai sensi dell’art. 19 del D. Lgs n. 33/2013, come modificato dal D. Lgs n. 97/2016;
- **di dare atto** che il termine di presentazione delle domande da parte degli interessati è fissato al 31/01/2023 a decorrere dalla data di pubblicazione dell’avviso di cui sopra;
- **di dare mandato** all’U.O.C. Gestione Risorse Umane per la valutazione delle istanze e per l’individuazione del personale avente titolo alla fruizione dei relativi permessi, nonché alla formulazione dell’eventuale graduatoria sulla base dei criteri indicati nell’avviso.

---

Il presente atto  comporta oneri  NON comporta oneri

---

Adele Arcieri  
L’Istruttore

---

Cristiana Mecca  
Il Dirigente

---

Eufrasia Pesarini  
Il Direttore Amministrativo

---

Angela Pia Bellettieri  
Il Direttore Sanitario

---

Giuseppe Spera  
Il Direttore Generale

Il presente atto è trasmesso per l’imputazione dei conseguenti costi all’U.O.C. Gestione Economico Finanziaria e all’U.O.C. Controllo di Gestione

---

## CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione è pubblicata all'albo pretorio informatico dell'Azienda Ospedaliera Regionale "San Carlo" Potenza e che vi rimarrà per cinque giorni consecutivi. Gli allegati cartacei sono disponibili per l'eventuale consultazione agli atti di ufficio.

La stessa, ove non assoggettata al controllo regionale e ove non sia stata dichiarata immediatamente eseguibile, diviene esecutiva, ai sensi dell'art. 11, comma 11 e dell'art. 44 comma 8 della L.R. n. 39/2001, decorsi cinque giorni consecutivi dalla sua pubblicazione.

**Potenza li, 30/12/2022**